

来日後の就労・定着支援サービス

来日後の人材定着までサポートします。

メディカ出版では、新規採用に関するサービスだけでなく、既在籍されている外国人材向けのサービスもご用意しております。日本の文化に触れ、日本で働き暮らしていくと、文化、言語、習慣などの違いから様々な悩み、トラブルが発生いたします。日本語と介護の教育からメンタルヘルスのケアまで、病院、介護施設、そこで働く外国人材の困りごとを、手助けするサービスを提供しております。

1 日本語・介護国家試験教育

試験対策はもちろん「方言がわからない…」「記録が書けない…」などのお悩みにもお答え。日本語のイロハから、介護現場のマナー・ルール、国試合格までおまかせください。
教育担当者のご負担が大幅に軽減できます。



2 メンタルヘルス研修／各種研修

日本で働く外国人就労者が増えるなか、メンタルヘルスが重要になってきています。ストレスの解消法やストレスのセルフケアなど、より良い就労につながるための研修を提供します。
日本人スタッフ向け研修も各種ご用意!
(メンタルヘルス、ハラスメント、コミュニケーション、アンガーマネジメント)



MC メディカ出版

株式会社メディカ出版(1977年創業)は、出版社の枠組みをこえて、病院、介護施設、そこで働く皆さまのお困りごとを、あらゆる面から手助けする事業に取り組んでいます。
多くのお客さまから「とにかく人が足りない」というお声を伺い、何かできることはないかと考え始めたことをきっかけに、2016年より医療・介護に特化した人材サービスを展開しています。

JTAO 一般社団法人日本アジア高度人材育成支援機構 (JTAO)

アジア各国の医療福祉の向上・発展に寄与できる人材育成を行いたいという構想のもと、一般社団法人 日本アジア高度人材育成支援機構(通称:JTAO)を設立しました。
次世代を担うアジア各国の若者に、日本で最先端の介護・福祉を学ぶ機会を作り、支援してまいります。

外国人材採用・教育支援、その他サポートについてのお問い合わせ・ご相談は、
下記メールまたはホームページよりお気軽にご連絡ください。

✉ newprj01@medica.co.jp

MC メディカ出版
外国人材紹介・教育支援サービス

メディカ出版 国際事業 検索

～介護・看護補助者専門～

外国人材紹介・教育支援サービス

人材不足のお悩みを 外国人採用で解決!

介護ビザなら永続的な就労も可能!



就労開始後の定着率
※2016～2021年



お客様からのレポート率
※2016～2021年



介護福祉士国家試験の合格率
※2020年度

MC メディカ出版
外国人材紹介・教育支援サービス

外国人材の受け入れ成功のカギは…

慢性的な人材不足。外国人採用も気になるけど…

- ☑ 日本語のレベルが不安…
- ☑ 長く働いてもらえるか不安…
- ☑ 採用の仕方がわからない…



ご安心ください!

メディカが選ばれる3つの理由

- 1 即戦力人材をご紹介します。～有資格者多数**
 介護の現場で活躍できる看護師有資格者を中心に「なぜ日本を選んだのか」「なぜ介護士になりたいのか」、本人の意欲を測り、優秀な人材を厳選採用しています。
- 2 低離職率を目指します。～採用コストダウン**
 「日本で介護士になりたい」人だけが入学できる専門コースを現地で運営。卒業生はこれまでに170名以上。中でも長期就労を希望する人材のみをご紹介しますため、仕事や国家資格取得へのモチベーションが高く、定着率が98.8%と高いことが特徴です。
- 3 国家試験合格を目指します。～合格率73.1%**
 看護師・介護福祉士国家試験対策はもちろん、試験合格に必要な日本語能力試験対策にも対応いたします。介護の知識を持った日本語教師も在籍していますので、安心してお任せください。2020年度介護福祉士国家試験合格率73.1%（日本人を含む全体の合格率は71.1%）。

最適な受け入れ方法を提案します!

EPA介護福祉士候補者の場合

●**優秀な人材(有資格者)を確保しやすい…**
 EPA(フィリピン)は、現地の看護師資格を持っている人、看護大学を卒業した人、介護士の資格を持っている人だけが候補者になります。来日後は、3年間の就労を経て、介護福祉士国家試験を受験。合格後は永続的に日本で働くことができます。他制度と比べ看護や介護の知識・技術を有する優秀な人材の採用ができる制度です。



介護留学生の場合

●**長期就労が可能…**
 日本語学校(1年)、介護福祉士養成校(2年)を卒業後に介護福祉士として永続的に就労できる制度です(在留資格「介護」)。他制度と比較して、専門性の高い知識を有する人材を確保することができ、将来の外国人材のリーダーとなり得る優秀な人材を、中長期的かつ計画的に採用できる受け入れ制度です。



特定技能(介護)の場合

●**即戦力を確保できます…**
 特定技能「介護」は、深刻化する人手不足を解消するために就労を目的とした在留資格です。現地で日本語試験(2種類)、介護技能試験に合格した人が来日・就労します。病院や介護施設での介護業務に従事することができ、最大5年間の就労が可能です。就労期間を踏まえ、採用計画を立てやすい制度です。



メディカの海外人材サービスが選ばれる理由

受け入れから就労までワンストップでサポート

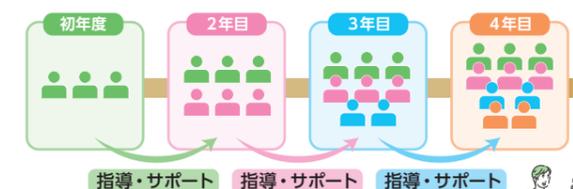
- 1 ご相談・ご依頼・ヒアリングを実施**
 お問い合わせに迅速対応。訪問、オンラインどちらも可能。全国対応いたします。
- 2 最適な受け入れ方法をご提案**
 どこから手をつければよいのだろうか。と頭を抱えている皆さま、一緒にニーズに合った方法を見つけましょう!
- 人材募集・選抜**
日本語教育
- 3 マッチング・来日サポート**
 単なる人材不足の解消ではなく、一緒に働きたいと思える人材を選抜いたします。
- 4 就労サポート**
 生活のちょっとしたお悩みにも対応いたします。

長期就労で「安定した人材計画」が可能

外国人材受け入れ 成功イメージ

人材採用計画

外国人材の採用は「病院の中長期の経営計画」のひとつです。単発の採用では、安定した運営が難しいため、3～5年の採用計画をお勧めいたします。



先輩が後輩を指導する流れが確立すると、生活面、教育面においても安心です。日本人スタッフの負担も軽減されます。

指導サポート体制

外国人材を各スタッフがサポート。悩みや困りごとを話しやすい環境が、より良いサポート体制づくりのカギです。

現場だけでなく、施設全員でサポート!

